

# STATUTUL SINDICATULUI VITICOL DIN ROMÂNIA -MODEL PENTRU ORGANIZAREA VITICULTORILOR HUNEDORENI

Adela Herban

Viticultura are tradiții îndelungate pe teritoriul patriei noastre, ca și pomicultura, deoarece condițiile climatice sunt favorabile cultivării viței de vie în cea mai mare parte a țării. Viticultura a satisfăcut cerințele manifestărilor sărbătorești din viața familială și socială, deoarece vinul este din vremuri străvechi băutura obișnuită a petrecerilor, iar după răspândirea creștinismului a devenit și o băutură rituală, indispensabilă anumitor practici cultice. De aceea via are un loc important în creațiile folclorice<sup>1</sup>.

În condiții pedoclimatice extrem de favorabile s-a dezvoltat viticultura și în România. Astfel, în Țara Românească, în special în Subcarpații Geci, la contactul acestora cu câmpia și chiar în cuprinsul acesteia, până la Dunăre. Dintre centrele mai importante menționăm Corcova și Strehaia în Mehedinți; Arcani, Dobrița, Curțișoia, Dălănești, Glodeni în Gorj; Drăgășani, Orlești în Vâlcea; Segarcea, Plenița, Sadova, Ianca, Dăbuleni în Dolj; Ștefănești, Golești, Topoloveni, Leordeni în Argeș; Găiești, Nucet în Muscel; Valea Călugărească, Mizil în Prahova; Podgoria, Pietroasele în Buzău; Lehliu, Jegalia în Ialomița.

Podgoriile dețin suprafețe întinse și în Dobrogea, în partea centrală pe la Murfatlar, Medgidia, Cernavodă și spre nord pe la Niculițel, Babadag, Jurilovca, Sarichioi, Măcin în Tulcea.

Podgorii renumite s-au dezvoltat și în Transilvania, dintre care menționăm: podgoria Alba - Iulia - Aiud; podgoria Aradului; podgoria Țării Crișurilor; podgoria Sătmărulei; podgoria Sălajului; podgoria Bistriței; podgoria Lugoj, Caransebeș; podgoria Oravița, Dognecea.

În ce privește Moldova, renumite sunt podgoriile de Cotnari, Huși, Odobești, Grecești din zona Tutovei, Costești din același ținut<sup>2</sup>.

Vița de vie, spre deosebire de pomii fructiferi, necesită muncă de întreținere din primăvară până în toamnă. Podgorenii de-a lungul timpului, în special după al II-lea război mondial le-au efectuat cu mult zel, obținând numeroase și valoroase soluri locale de struguri pentru vinuri albe, roșii și negre<sup>3</sup>. După anul 1918 pe teritoriul României se constată mari mutații și în domeniul viticol, materializat în utilizarea pe scară largă a muncii salarizate, în folosirea de mașini agricole, în extinderea suprafețelor cultivate pentru comercializarea produselor agricole pe piața externă. Această evoluție a atras după sine necesitatea organizării acestei categorii sociale<sup>4</sup>.

Cercetările de arhivă ne-au atras atenția asupra unor documente emise după 1918 care se referă tocmai la modul în care s-a conceput organizarea cultivatorilor de viță de vie pe teritoriul țării și în particular pe teritoriul județului Hunedoara.

1. Butură Valer, Etnografia populară românească, Cluj-Napoca, 1978, p. 185 - 186.

2. Ibidem, p. 188 - 189.

3. C. C. Giurescu, Istoricul podgoriei Odobești. București, 1969, p. 164.

4. Mișcarea sindicală din România, București, 1981, p. 19 - 23.

Forma de organizare la care ne vom referi este cea sindicală, organizațiile ce se vor constitui își vor desfășura activitatea pe baza unor statute care conțineau, în cea mai mare parte, toate elementele caracteristice acestei forme de organizare.

Pentru a avea o imagine mai clară asupra caracterului sindical al cultivatorilor de viță de vie, vom analiza o serie de prevederi înscrise în statutul-tip difuzat de Ministerul Agriculturii și Domeniilor.

La 12 martie 1919, prin Decretul regal purtând numărul 1, publicat mai apoi în "Monitorul Oficial", nr. 282, ministerul mai sus amintit dădea publicității Statutului-tip al sindicatelor din România. Statutul cuprinde 7 capitole însumând 36 de articole<sup>5</sup>.

În capitolul I intitulat "Constituirea sindicatului" se precizează că sindicatul viticol este o asociație profesională, conform legilor aflate în vigoare și a dispozițiilor cuprinse în articolele statutului (art. 1. ). Se puneau astfel, bazele unei asociații a cultivatorilor de viță de vie, care va lua denumirea de "Sindicat viticol". În statut se menționa că durata acestei forme de organizare este nelimitată ca și numărul membrilor săi (art. 2.) . Urmău a se înființa sindicate în toate centrele viticole, în ele urmând a intra cultivatorii de vii, de livezi de pruni, etc, arendașii din același domeniu, specialiștii în viticultură, vinicultură și horticultură. Membrii sindicatului erau de două feluri: activi și onorifici. Prin cei onorifici - în accepțiunea statutului - se înțelegea cei care sprijineau material și moral sindicatul (art. 4.). Sindicatul urma a fi condus de un consiliu de administrație. Pentru a deveni membrii - activi sau onorifici - necesita recomandări din partea a doi membrii activi, deja admiși de Consiliul de administrație ( art. 5). Statutul prevedea norme riguroase nu doar la admiterea în asociație ci, la fel de riguroase, și pentru cazurile de retragere. Într-o astfel de situație cel ce dorea să se retragă o putea face doar printr-o cerere adresată președintelui sindicatului. Erau prevăzute și cazurile de excludere. Excluderea unui membru se putea face de către Consiliul de administrație, ratificată apoi la prima adunare generală. Cazurile de excluderi apăreau în situațiile în care un membru de sindicat își pierdea drepturilor civile sau suferea de condamnări penale, de asemenea, în situațiile în care nu se achita de plata cotizațiilor sau mijlocea folosirea de către un nesindicalist a beneficiilor sindicatului. În statut se specifică că, orice membru demisionat sau exclus, pierdea drepturile la patrimoniul social al sindicatului (art. 6).

Acest sindicat a fost constituit, cu intenția mărturisită, în articolul 7 al capitolului II intitulat chiar "Scopul sindicatului", de a-și concentra forțele în vederea aplicării cuceririlor științei, cele mai înaintate ale vremii, pentru dezvoltarea acestui sector important al țării. Sindicatul își propunea de a apăra interesele profesionale ale viticultorilor și de a uni forțele materiale, financiare, în vederea cumpărării celor necesare și desfacerii, comercializării și industrializării produselor membrilor săi. Urmău a se înființa bănci - acolo unde se considerau ca necesare - un sistem de asigurări, fie prin înființarea unei societăți mutuale în cooperare cu alte sindicate, fie prin înlăturarea intermediarilor inutili care grevau costul asigurărilor.

Urma să ia ființă, de asemenea, un patronaj colectiv profesional, o Cameră de conciliațiune sau arbitraj care avea menirea de a rezolva diferendele ivite între membrii de sindicat, precum și pe acela de culegere și uniformizare a uzanțelor viticole, vinicole, pomicele locale. Operațiunile de furnituri și desfaceră a produselor era admisă numai

5. Vezi Anexa.

pentru membrii de sindicat ( art. 7.). În articolul 9 se precizează că: "Sindicatul care a adoptat prezentul statut și a dat aderarea la statutul "Uniunii generale a sindicatelor viticole" va avea personalitatea morală și juridică în condițiile legii și în conformitate cu dispozițiile din Statutul Uniunii"

În capitolul III purtând denumirea de "Administrațiunea" se arată că sindicatul urma a fi condus de un comitet format din 9 membri, aleși de adunarea generală pe o perioadă de 3 ani, ale căror mandate erau neremunerate ( art. 10, 11). Din punct de vedere organizatoric, comitetul își va alege dintre membrii săi, un președinte, un vicepreședinte, un secretar și un casier (art. 12.). Comitetul de administrație, are puteri mari în ceea ce privește conducerea asociației (art. 16.) În statut este prevăzut că pentru conducerea lucrărilor sindicatului și evidența corespondenței, comitetul va putea numi un director și personalul de care are nevoie, aceste funcții fiind retribuite (art. 17.). Ședințele comitetului vor avea loc o dată pe lună, iar în situațiile în care se impun, ori de câte ori, după o prealabilă convocare a președintelui sau a 4 membrii a comitetului, făcută cu 5 zile înainte (art. 20.). Din punct de vedere al modului de funcționare, Comitetul de administrație nu poate lucra decât cu un număr de 5 membrii, în caz de paritate, votul președintelui fiind preponderent. Hotărârile luate de comitet, vor fi trecute într-un registru special aceasta intrând în sarcinile secretarului sau a directorului (art. 21, 22.). La îndatoririle Comitetului de Administrație menționăm: conducerea și administrarea afacerilor sindicatului; formarea și evidența bugetului; convocarea adunărilor generale ordinare și extraordinare ale sindicatului; executarea deciziilor luate de adunarea generală, numirea și revocarea funcționarilor necesari; asigură controlul gestiunii funcționarilor sindicatului; se ocupă de aderarea noilor membrii în sindicat; controlează circuitul finanțelor; supraveghează și aprobă îndeplinirea sarcinilor și respectarea drepturilor membrilor săi (art. 23.). Prin statut, președintele sindicatului are împuternicirea de a reprezenta interesele sindicatului, precum și de a putea numi un mandatar, la nevoie, dintre membrii comitetului. Tot în atribuțiile lui intră și limitarea delegației directorului sindicatului, numit de comitet (art. 24.).

În capitolul IV intitulat "Adunarea generală", se menționează că, o dată pe an, în lunile ianuarie sau februarie, se va ține adunarea generală a membrilor sindicatului, precum și adunarea generală ordinară sau extraordinară, ori de câte ori Comitetul de administrație va găsi cu cale sau se va cere de cel puțin 25% din numărul membrilor organizației. În situația când la prima convocare nu răspund solicitării numărul necesar de membri, a doua adunare, care va fi convocată la interval de 8 zile, își va ține lucrările cu ori câți membri vor fi prezenți și, în această situație, deciziile devin valabile dacă sunt votate de majoritatea celor prezenți (art. 25.). Lucrările adunării vor fi conduse de președinte, în lipsa lui de vicepreședinte, iar situația când și el lipsește, de cel mai vârstnic dintre membrii comitetului de administrație. În lipsa titularului funcția de secretar va fi îndeplinită de cel mai tânăr dintre membrii comitetului (art. 27.). Ordinea de zi a adunării va fi stabilită în Comitetul de administrație. Dacă în ziua convocării se ivesc noi propuneri, cu încuviințarea Comitetului, se pot pune în discuție (art. 28.). Adunarea generală este suverană asupra problemelor ridicate în ordinea de zi, hotărârile luate obligându-i pe toți membri de sindicat, chiar și pe aceia care nu au fost prezenți la adunare. Hotărârile luate de adunarea generală ordinară și extraordinară precum și bugetul anual votat, vor fi consemnate într-un registru special și vor fi semnate de membrii comitetului (art. 29 -32).

În capitolul V intitulat "Fond social" se stipulează că veniturile bănești ale sindicatului provin din taxa de înscriere, plătită de la început, în funcție de numărul de iugăre pe care îl posedă membrii, precum și din cotizațiile anuale, reprezentând 4 lei / iugăr (art. 33.). Pentru orice sumă încasată de sindicat, se elibera chitanță iar pentru sumele achitate conform prevederilor bugetare se solicita facturi sau chitanțe, care urmau a se păstra de casier ca acte justificative (art. 34.).

Statutele sindicatului vor putea fi modificate - conform capitolului VI din statut - numai de către Uniunea generală a sindicatelor, la propunerea sindicatelor sau din proprie inițiativă (art. 35.).

Ultimul capitol a statutului, VII, menționa că urma a fi elaborat de către Comitetul de administrație un regulament, care va stabili detaliat modul de funcționare a sindicatului (art. 36.).

Pe baza acestui statut-tip în ziua de 21 mai 1929 s-a constituit la Deva, în localul Prefecturii, de către un grup de proprietari viticoli și pomicoli "Sindicatul viticol al județului Hunedoara". Obiectul și scopul acestui sindicat sunt cele prevăzute în Statutul-tip<sup>6</sup>.

La ședința de constituire au fost prezenți: preot Gh. Copos din Cristur, ing. Aurel Vernichescu -Deva, Lazăr Ladislau -Lăpușnic, Sălăjan Petru - Deva, Eugen Trestian -Deva, Ionașcu Petru -Deva, Dionisie Giurgiu -Cristur, Ghila Adalbert -Deva, Furca Ion -Cristur, Horvath Lunchi -Deva, Szöes Iacob -Deva, Schencker Iosif -Deva, Schulleri Frederich -Deva, Péntek Alexandru -Deva, Chich Adrian -Deva, Ludovic Caprini -Șoimuș, Ionașcu Liviu -Deva<sup>7</sup>.

Procesul verbal întocmit cu această ocazie consemnează faptul că dr. Aurel Vernichescu în debutul ședinței a arătat motivul adunării, insistând asupra necesității constituirii și în județul Hunedoara a unui sindicat viticol motivând ca "necesar pentru apărarea intereselor profesionale viticole și vinicole; pentru studierea și aplicarea mijloacelor științifice pentru viticultură și vinicultură". Tot el a fost acela care a propus alegerea unui președinte în vederea prezidării adunării de constituire precum și a unui secretar pentru redactarea procesului verbal. Au fost aleși în unanimitate, ca președinte, Gh. Copos iar ca secretar Liviu Ionașcu<sup>8</sup>. S-a procedat la alegerea unui comitet de administrație, compus din 9 persoane: dr Aurel Vlad, ministru, proprietar viticol - Orăștie, dr. Petru Groza, fost ministru, proprietar viticol- Deva, Adam Basarab, secretar, preot, proprietar viticol -Romos, dr. Selariu Emil, deputat, avocat, proprietar viticol -Hațeg, dr. Rozvan Ștefan, prefect, proprietar pomicol -Deva, Dimitrie Sfetcu, fost prefect, proprietar -Pui, Ardeleanu Dionisie, vicepreședintele Camerei Agricole, proprietar viticol -Deva, Pentek Alexandru, director Bancă, proprietar viticol - Deva, Sulleri Fritz, comerciant, proprietar viticol -Deva<sup>9</sup>.

A fost aleasă, de asemenea, o comisie formată din: trei persoane: Gh. Copos, Aurel Venichescu, Liviu Ionașcu care urmau a se ocupa de înregistrarea Sindicatului ca persoană morală și juridică<sup>10</sup>.

6. Arh. St. Deva, fond Camera agricolă, dos. 8 / 1930, f. 104.

7. Ibidem.

8. Ibidem, f. 111.

9. Ibidem.

10. Ibidem.

Tot în procesul verbal este consemnat și faptul că, în Adunarea generală de constituire a Sindicatului a fost citit în întregime Statutul și că toți cei prezenți s-au declarat membri ai săi.

Eugen Trestian a propus ca taxa de înscriere și cotizațiile anuale să fie stabilite după numărul de iugăre, socotindu-se un hectar în 2 iugăre, măbind astfel, taxele prevăzute în Statut la dublu. Adunarea a admis această schimbare <sup>11</sup>

"Cu onoare vă înaintăm anexat în două exemplare procesul verbal de constituire împreună cu un exemplar din Statutele Sindicatului, votat în adunarea de constituire și vă rugăm binevoiji a dispune înscrierea Sindicatului în registrul persoanelor juridice, ținute la grefa Tribunalului de sub conducerea dvs. Deva, 27 iulie 1929" - se preciza în cererea depusă de reprezentanții Sindicatului viticol - Hunedoara" adresată prim-președintelui Tribunalului de vean <sup>12</sup>.

Organizarea pe baze sindicale a cultivatorilor de viță de vie pe cuprinsul întregii țări a atras după sine, în anii următori, o prosperitate în acest domeniu, vinurile exportate de România bucurându-se de atenția cuvenită și în străinătate.

---

11. Ibidem.

12. Ibidem, f. 104.

MINISTERUL AGRICULTURII ȘI DOMENIILOR  
Statutul - tip al Sindicatelor Viticole din România

Promulgată prin Decretul regal Nr. 1 163 din 12 martie 1919 și publicată în Monitorul Oficial Nr. 282 15 martie 1919

Titlul 1

Constituirea sindicatului,

Art. 1. Între subsemnații și aceia cari vor adera la prezentele Statute s-a format un sindicat viticol, asociațiune profesională, care va fi regulată după lege și conform dispozițiilor cuprinse mai la vale.

Art. 2. Asociațiunea ia numele de "Sindicatul Viticol"

Sediul său e stabilit în comună.....

Acest sediu va putea fi schimbat prin hotărârea adunării generale.

Durata asociațiunii este nelimitată ca și numărul membrilor săi.

Ea începe din ziua depunerii statutelor. conform legii.

Art. 3. Pot fi admiși în sindicat:

- a). Proprietarii de vii, de livezi de pruni și alte pometuri
- b). Arendașii de vii sau livezi de pruni sau pometuri
- c). Profesioniștii viticultori, vinicultori și horticultori.

Art. 4. Membrii sindicatului sunt de două categorii:

a) Membrii activi

b) Membrii onorifici, aceia care au dat sprijinul material și moral pentru bunul mers și propășirea asociației.

Art. 5. Ca cineva să devină membru activ sau onorific al Sindicatului trebuie să fie prezentat de 2 membri activi și admiși de către Consiliul de administrație.

Art. 6. Retragerea din Sindicat se face prin demisiune adresată președintelui Sindicatului. Excluderea unui membru poate să fie făcută de Consiliul de Administrație, fără ca acest Consiliu să fie ținut vreun motiv. Această excludere trebuie să fie însă ratificată de prima adunare generală.

Pierderea drepturilor civile, precum și orice condamnățiune personală, atrag de drept excluderea din sindicat. Excluderea mai poate avea loc pentru orice membru de sindicat care nu se pune în curent cu plata cotizațiilor, sau care în scop de speculă ar fi făcut să beneficieze un nesindicat de beneficiile asociațiunii. Orice membru demisionat sau exclus pierde drepturile la patrimoniul social.

## Titlul II Scopul Sindicatului

Art. 7. Scopul acestei asociațiuni este:

- 1) Studiul și aplicarea mijloacelor științifice pentru dezvoltarea viticulturii și pomiculturii,
- 2) Apărarea intereselor profesionale viticole și vinicole
- 3) Cumpărarea în comun a furniturilor necesare viticulturii, pomiculturii și viniculturii
- 4) Desfacerea, comercializarea și industrializarea produselor membrilor Sindicatului
- 5) Organizarea creditului acolo unde necesitatea va cere, prin înființarea de bănci
- 6) Organizarea asigurărilor, fie prin înființarea unei societăți mutuale în tovărășie cu alte sindicate, fie prin înlăturarea intermediarilor inutili care grevează costul asigurărilor
- 7) Patronajul colectiv profesional, crearea și administrarea oficiilor de informațiuni pentru cererile și ofertele de muncă, organizarea Camerei de conciliațiune sau arbitraj însărcinate cu rezolvarea diferendelor dintre membrii Sindicatului, culegerea și uniformizarea uzanțelor viticole și vinicole și pomiculturii locale.

Art. 8. Operațiunile de furnituri și desfacerea producțiilor nu se vor face decât numai pentru membrii sindicatului

Art. 9. Sindicatul care a adoptat prezentul statut și a dat aderarea la Statutul "Uniunii generale a Sindicatelor viticole" va avea personalitatea morală și juridică în condițiunile legii și în conformitate cu dispozițiunile din Statutul Uniunii.

## Titlul III Administrațiunea

Art. 10. Sindicatul se administrează de către un comitet de administrație, ale cărei funcțiuni sunt gratuite.

Art. 11. Acest comitet se compune din 9 membri aleși de adunarea generală pe timp de 3 ani.

art. 12. Comitetul va alege dintre membrii săi un președinte, un vicepreședinte, un secretar și un casier.

Art. 13. Primul comitet va fi acela desemnat prin procesul-verbal de constituire a societății.

Art. 14. O treime din membrii comitetului se trage la sorți la finele fiecărui an după expirarea primului period de 3 ani.

Membrii ieșiți vor putea fi realeși.

Art. 15. În caz de vacanță pentru orice cauză, comitetul poate proceda la înlocuirea pentru îndeplinirea termenului înlocuitorului, sub rezerva ratificării celei dintâi adunări generale.

Art. 16. Comitetul de administrație, conform prezentelor statute are cele mai întinse puteri în ce privește conducerea asociațiunii.

Art. 17. Pentru conducerea lucrărilor sindicatului și a oricărei corespondențe, comitetul va putea numi un director al sindicatului, precum și personalul trebuincios. Atât directorul cât și ceilalți funcționari vor fi retribuiți.

Art. 18. Membrii comitetului de administrație nu contractează nici o obligațiune personală prin faptul executării mandatului lor.

Art. 19. Orice deciziune a Comitetului se constată printr-o încheiere trecută într-un registru.

Art. 20. Comitetul de administrație se va întruni în ședință o dată pe lună și ori de câte ori va crede de cuviință, după o prealabilă convocare a președintelui sau a 4 membrii din Comitetul de administrație, făcut cu 5 zile înainte.

Art. 21. Comitetul de administrație nu poate lucra decât cu un număr de 5 membrii.

În caz de paritate votul președintelui preponderază.

Art. 22. Deliberările comitetului vor fi consemnate într-un registru anume, prin îngrijirea secretarului sau a directorului.

Art. 23. Comitetul de administrație va avea următoarele îndatoriri:

- a) Va conduce și administra toate afacerile sindicatului.
- b) Va forma și va prezenta socotelile la adunarea generală ordinară, care va urma încheierea anului bugetar.
- c) Va conduce adunările generale ordinare și extraordinare ale sindicatului.
- d) Va executa deciziunile luate de adunarea generală a Sindicatului.
- e) Va numi și revoca pe funcționarii trebuincioși.
- f) Va controla gestiunea funcționarilor sindicatului.
- g) Va admite noi membrii.
- h) Va controla mânăulrea banilor.
- i) Va supraveghea și aproba îndeplinirea îndatoririlor și drepturilor pentru membrii săi.

Art. 24. Președintele sindicatului reprezintă pe Sindicat. El va putea numi un mandatar când va crede de cuviință dintre membrii comitetului. El va putea da și delegație limitată directorului Sindicatului numit de comitet.

#### Titlul IV Adunarea Generală

Art. 25. Adunarea generală a membrilor sindicatului se va ține cel puțin o dată pe an în lunile ianuarie sau februarie, în adunarea generală ordinară și în adunarea generală extraordinară ori de câte ori Comitetul de administrație va găsi cu cale sau se va cere de 25% din numărul membrilor sindicatului. Ea va fi regulat constituită prin participarea a cel puțin jumătate din numărul total al membrilor cari vor fi în curent cu plata cotizațiilor.



În caz când la prima convocare nu va răspunde numărul cerut de membrii, a doua adunare, care va avea loc după 8 zile, va lucra cu oricâți membrii vor fi prezenți și în acest caz deciziunile vor fi valabile dacă vor fi luate cu majoritatea membrilor prezenți.

Art. 26. Convocările se vor face prin invitațiuni personale sau prin publicațiuni.

Art. 27. Adunarea va fi prezidată de președinte, în lipsa lui de vicepreședinte și în lipsa acestuia de cel mai în vârstă dintre membrii comitetului de administrație. În lipsa titularului, funcțiunea de secretar o va îndeplini cel mai tânăr dintre membrii comitetului.

Art. 28. Comitetul de administrație va hotărî ordinea de zi de se vor ivi propuneri noi făcute în ziua adunării, cu încuviințarea comitetului, se pot pune în discuție și la ordinea zilei în afară de cele ce se vor formula de cel puțin 25% din numărul membrilor prezenți care vor trebui negreșit puse în discuțiune.

Art. 29. Adunarea generală se pronunță în mod suveran asupra tuturor chestiunilor puse la ordinea zilei.

Art. 30. Hotărârile adunării generale obligă pe toți membrii sindicatului, chiar pe aceia care nu au luat parte la adunare.

Art. 31. Hotărârile luate de adunarea generală ordinară sau extraordinară se vor transcrie într-un registru special și vor fi semnalate de membrii comitetului.

Art. 32. Adunarea generală va vota bugetul anual prezenat de comitetul de administrație.

## Titlul V

### Fondul social

Art. 33. Fondul Sindicatului se compune din:

a) Taxa de înscriere, plătită o dată pentru totdeauna și care va fi:

10 lei pentru proprietarii și arendașii până la 4 iugăre, precum și profesioniști.

20 lei pentru proprietarii și arendașii până la 10 iugăre;

40 lei pentru proprietarii și arendașii până la 20 iugăre;

100 lei pentru proprietarii și arendașii până la 40 iugăre;

200 lei pentru proprietarii și arendașii până la 100 iugăre;

500 lei pentru proprietarii și arendașii care cultivă de la 100 iugăre în sus.

b) Din cotizațiunile anuale de lei: 4 pe iugăr

Art. 34. Pentru orice sumă ce se va încasa de sindicat, se va elibera chitanță.

Pentru sumele plătite în limitele bugetului se va cere facturi sau chitanțe, pe care casierul sau plătorul la va prezenta ca acte justificative.

## Titlul VI Modificarea statutelor

**Art. 35.** Statutele Sindicatului vor putea fi modificate numai de către Uniunea generală a Sindicatelor, fie după propunerea Sindicatelor, fie din proprie inițiativă.

## Titlul VII

**Art. 36.** Un regulament elaborat de comitetul de administrație va stabili în amănunte modul de funcționare a sindicatului.

Arh. St. Deva, Fond Camera agricolă, dos 8/1930, f.105-106

## LE STATUT SYNDICALE VITICOLES DE LA ROUMAINE-MODELE POUR L'ORGANISATION DES VITICULTEURS DU DEPARTEMENT DE HUNEDOARA

### - Résumé

La viticulture aussi l'arboriculture est une occupation traditionnelle parce que les conditions du climat sont favorables pour cultiver la vigne dans la majorité des terres de notre pays.

Après l'année 1918 sur le territoire de la Roumaine on constate de grandes transformations dans le domaine viticole, concrétisé par le travail salarié dans la majorité de cas et l'utilisation de machines agricoles.

Cette évolution a attiré la nécessité de l'organisation de cette catégorie sociale.

L'article s'occupe des uns de documents émis après le 1918, qui se referent exactement à la manière en quelle a été créé l'organisation des cultivateurs de vigne sur le territoire du pays et particulièrement sur le territoire de notre département. La forme d'organisation c'est syndicale, les organisations en suivant se constitue en fondant sur un Statut-type, qui contenait, dans la plupart tous les éléments caractéristiques de cette forme.

Cette organisation sur les bases syndicales des cultivateur de vigne, sur l'entier du territoire de pays, a attirés dans les suivantes années une évolution dans ce domaine, les vins exportés de la Roumaine en étant bien appréciés aussi dans les autre pays.