

UNIVERS INGINERESC

BULNAR DE OPINIE ȘI INFORMARE Director fondator: Mihai Mihăiță Anul XVII Nr. 14 (372) 16 – 31 iulie 2006 0,8 lei

**Număr editat cu sprijinul
Ministerului Educației și Cercetării
– Autoritatea Națională pentru
Cercetare Științifică**

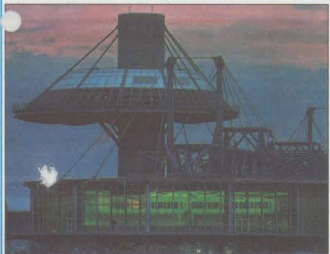
**„Omul capabil să promită este capabil și
să uite.”
(Proverb englezesc)**

HANNOVER MESSE 2006

Târgul de la Hanovra de anul acesta s-a dovedit din nou una dintre cele mai mari platforme de transfer tehnologic din lume. La el au participat un număr de 5.175 de expozanți, dintre care 2.322 au fost companii străine din 66 de țări diferite, cu 5 la sută mai mult decât în 2004, iar spațiul ocupat de acești expozanți străini a fost de 45.250 de metri pătrați. Delegația cea mai numeroasă în acest an (343 de expozanți) a venit din India (ca țară partener), urmată de China (250), Italia (210), Elveția (138) și Turcia (103).

(Continuare în pag. 2)

Ing. dipl. Amului Proca



PROGNOZĂ PE TERMEN LUNG, FOARTE OPTIMISTĂ

La *Congresul anual al Institutului de Service-Centres în meniul Metalelor*, împreună cu *Institutul American pentru Sinterurgie*, majoritatea specialiștilor și oficialilor americani au subliniat că, dacă pe termen scurt (trimestrul II și sfârșitul anului 2006) optimismul privind evoluția pieței oțelului este reținut, pe termen lung, adică următorii 10-15 ani, piața va avea o evoluție foarte favorabilă.

Evoluția ciclului a acestei industrii se va păstra, dar sinusoidală va fi mai atenuată și va fi mai scurtă.
(Continuare în pag. 2)

Ing. dipl. Gh. Moraru



CONFERINȚA INTERNAȚIONALĂ PENTRU PROTECȚIA ȘI REFACEREA LITORALULUI ROMÂNESC – MANGALIA, 22-25 Iunie 2006

Litoralul românesc al Mării Negre, cu o lungime de 228 km, se întinde de la capul Musura în nord, până la Vama Veche în sud, la granița cu Bulgaria. Pe toată lungimea, zona de plajă este supusă acțiunii agresive distructive a valurilor, punând în pericol construcțiile ridicate pe mal, majoritatea hoteluri cu destinație turistică.

Din cercetarea documentelor vechi se constată că în urmă cu 70-80 de ani, în dreptul plajei Modern de la Constanța existau două străzi, strada Cărmăzilor, care se continua dincolo de Biserica Greacă, și strada Școlii. Aceste străzi cu case gospodărești vechi au dispărut datorită înăntării apelor marine peste zona uscată continentală. Din cercetările efectuate de specialiști s-a constatat că marea înaintează și acoperă plajele și faleza în medie cu 1,46 m/an în dreptul capului Constanța și dacă nu se luau măsuri, prin construirea de diguri, chiar și strada Mircea Vodă ar fi fost acum sub apă. Din măsurătorile efectuate s-a constatat că retragerea țărmului prin inundarea cu apă marină este variabilă pe diferite segmente ale litoralului; astfel, la Mamaia Sud, în următorii 20 de ani, 70 de metri de țărm (de plajă) vor fi inundați. La Eforie Sud, clădirii utilizabile până în 2005, în acest an au fost părăsite fiindcă apa mării a pătruns sub fundații, existând posibilitatea ca acestea să se prăbușească. La Costinești, după inundațiile de anul trecut plaja și-a încetat existența.

O mare parte din litoralul românesc nu a fost protejat cu lucrări hidrotehnice nici în trecut și nici acum, iar în zonele în care au fost construite diguri, acestea continuă să fie distruse de valuri.

Problema eroziunii costiere a litoralului românesc a fost de mult timp în atenția factorilor de decizie și a făcut obiectul cercetărilor efectuate de specialiști. De mulți ani, *Ministerul Mediului și Gospodăririi Apelor, Direcția litoral*, supervizează acțiunile de la Marea Neagră. *Aquaproiect SA*, cu mijloace modeste, face

(Continuare în pag. 8)

Mihai Olteneanu



Comentariu

MAI ESTE MULT PÂNĂ DEPARTE

În ultimii ani, fiecare apariție a *Cărtii Albe a IMM-urilor* a prilejuit constatări amare. Nu în legătură cu temeritatea întreprinzătorilor mici și mijlocii, cu marea lor capacitate de a înfrunta dificultățile cu care se confruntă, cu spiritul de inițiativă nedezmințit, ci – mai ales – în privința slabului efort în rândurile celor pe care îi numim, cu și fără ironie, factori decidenți.

Faptul că la fiecare ediție se repetă, aproape identic, semnalele potrivit cărora mediul de afaceri în care activează IMM-urile este tot mai nefavorabil ar fi de natură a da „unitatea de măsură” a per-

cepției oficiale în legătură cu un sector de activitate care, în majoritatea țărilor lumii, este cel mai dinamic din întreaga economie. Nu este locul aici nici măcar pentru o simplă enumerare a virtuților de necontestat ale întreprinderilor mici și mijlocii. Ele sunt bine cunoscute cititorilor noștri, mulți dintre ei implicați în activitatea întreprinderilor mici și mijlocii, fie în calitate de participanți nemijlocii în producerea și, respectiv, prestarea de bunuri și servicii, fie din postura de beneficiari (de consumatori). Fapt este că atât ca număr, cât și ca volum de activitate,

IMM-urile au cea mai mare pondere în realizarea și utilizarea produsului intern brut (PIB). Or, în mod normal, într-o astfel de situație s-ar impune ca în centrul polițelilor economice și sociale să se afle tocmai IMM-urile. Nu numai că nu se întâmplă așa, ci, comparativ cu ediția precedentă, numărul întreprinderilor mici și mijlocii care consideră că mediul de afaceri le este tot mai nefavorabil a crescut cu 12 procente.

Este cât se poate de concludent faptul că pe primul loc în seria dificultăților cu care se confruntă IMM-urile se află

(peste 64 la sută din răspunsuri) fiscalitatea excesivă și birocracia, exact domeniile de responsabilitate ale instituțiilor publice. Prin urmare, au fost identificate indirect și soluțiile care se impun. O fiscalitate stimulativă și diminuarea birocratiei ar contribui substanțial la ameliorarea întregului nostru mediu de afaceri. Nu este, însă, cazul să ne facem iluzii. Semnalele asemănătoare au fost date de fiecare ediție a *Cărtii Albe a IMM-urilor*, iar efectele se văd. La cât trebuie să ajungă numărul celor nemulțumiți pentru a se adopta, în sfârșit, măsurile care se impun? (T.B.)

NICHOLAS GEORGESCU-ROEGEN (1906-1994) MATEMATICIAN ȘI ECONOMIST AMERICAN DE ORIGINE ROMÂNĂ

Nicholas Georgescu s-a născut la 4 februarie 1906 în orașul port Constantința din România. Rămăns orfan de tată la vârsta de 8 ani, a fost crescut cu greutate de mama lui, care era maistrul de lucru la liceul de fete din oraș. A urmat ca bursier Liceul militar Nicolae Filipescu de la Mânăstirea Dealu. Ca licean a colaborat frecvent la *Gazeta matematică*, la al cărui concurs din anul 1925 s-a clasat pe locul întâi. Pentru a nu fi confundat cu alți colaboratori ai revistei, și-a adăugat numelui sufixul „Roegen”, care înseamnă anagrama numelui său.

După absolvirea liceului a urmat cursurile *Facultății de Matematică a Universității București*, unde a avut profesori renumiți, ca David Emanuel, Gh. Țițeica, Octav Onicescu, Traian Lalescu. A fost coleg cu Grigore Moisil, Gabriela Țițeica, care au făcut carieră științifică de succes, și cu Otilia Busuioacă, viitoare sa soție, care a devenit profesoară de matematică la Liceul *Iulia Hașdeu* din București. Apreciat de profesorii săi, a fost recomandat și a obținut o bursă de studii pentru perfecționare în Franța.

În anul 1930 și-a susținut doctoratul la *Instituto de Statística de la Universidade Sorbona* din Paris. Teza lui a fost publicată în întregime de *Jurnalul Societății de Statistică din Paris*. Aceasta este prima soluție de statistică pură pentru analiza spectrală, unul dintre cele mai importante capitole ale statisticii matematice și prima de acest gen publicată de un român.

Între anii 1930-1932 a efectuat studii postdoctorale la *University College* din Londra, cu profesorul Karl Pearson, după care în perioada 1934-1936 a efectuat cercetări statistico-matematice sub îndrumarea celebrului profesor J.A. Schumpeter la *Harvard University* din Boston, SUA.

La întoarcerea în țară a fost numit secretar științific (director adjunt) la *Institutul Central de Statistică* din București și a început activitatea ca profesor de statistică teoretică.

Opera științifică și viața prof. Georgescu Roegen au fost puțin cunoscute de publicul și specialiștii din România din cauza statutului său politic. El a emigrat în anul 1940 în SUA, unde a devenit cetățean american, din cauza persecuției fasciste. Din anul 1948, autoritățile l-au izolat și au interzis publicarea lucrărilor sale din motive ideologice.

Prof. Nicholas Georgescu Roegen a fost un pionier în economia matematică, opera lui științifică fiind răspândită în publicații de specialitate din numeroase țări. El este considerat unul dintre cei mai importanți economiști ai sfârșitului de mileniu al doilea. El a promovat gândirea matematică în toate ramurile economiei, arătând că pentru a deveni consilier economic al conducătorilor de state, este necesar să faci studii matematice profunde.

Este autorul a numeroase studii și teorii bazate pe analize și statistică matematică.

Înclă din 1936 s-a afirmat pe plan internațional prin *Teoria pură a comportamentului consumatorului*, realizând în acest domeniu un important salt cantitativ.

Lucrarea *Legea entropiei și procesul economic* face parte din grupul celor cercetări care deschid orizonturi noi în domeniul științei.

La 3 iulie 1990 a fost ales membru de onoare din străinătate al *Academiei Române*, pe baza contribuției remarcabile pe plan mondial în domeniul științelor economice.

În luna ianuarie 1992, ca discurs de recepție și-a prezentat în plenum academic curriculum vitae, care conține toate datele de stare civilă, perioada de studii, experiența didactică și profesională, titlurile academice, societățile savante ale cărora membru este.

În C.V. sunt înscrise titlurile celor 123 de articole publicate în reviste de specialitate din Franța, SUA, Anglia, Brazilia, Italia, Germania și alte țări și ale celor 17 tratate publicate în diferite țări.

Prima sa carte-tratată a fost publicată la București în anul 1933, sub titlul *Metoda statistică*, 506 pagini +14 planșe, Editura Institutului de Statistică.



Opreți și vieții prof. N. Georgescu Roegen i-au fost dedicate peste 40 de articole și cărți publicate în mai multe țări și limbi diferite.

În anul 1994, Iosif Constantin Drăgan în colaborare cu I.C. Demetrescu i-au dedicat volumul *Economistul milenului III - Nicholas Georgescu Roegen, profetul arhitect al noii gândiri*, 179 pagini, Editura Europa Nova - București.

În anul 1996 au fost publicate în colecția Biblioteca Băncii Naționale - *Operele complete ale lui Nicholas Georgescu Roegen - 7 volume*, volumul al II-lea este intitulat *Economia României*.

S-a stins din viață la 31 octombrie 1994, la Nashville, SUA.

Deși era cetățean american, s-a considerat totdeauna român și se lăuda cu țara în care s-a născut, a învățat și unde avea numeroși prieteni.

Mihail Olteneanu

HANNOVER MESSE 2006

(Urmare din pag. 1)

Nivelul ridicat de participare din partea expozițiilor asiatici subliniază semnificația târgului ca o poartă de intrare pe piețele internaționale. Pe altă parte, expoziții din țările europene au fost extrem de multumite de calitatea și complexitatea internațională a vizitatorilor târgului. S-au pus în evidență o tendință optimistă și un sens palpabil de creștere economică. Pentru majoritatea expozițiilor din țările centrale și est-europene, Hannover Messe rămâne o necesitate absolută, fapt dovedit și prin aceea că deja s-au depus cereri de spațiu pentru dețea de anul viitor a târgului.

Anul acesta, un accent deosebit în cadrul târgului, aștin prin numărul și importanța expozițiilor, cât și prin mani-

festările conexe, s-a pus pe problemele energetice. S-au prezentat realizările tehnologice din toate domeniile de generare, transport și distribuție a energiei, precum și problemele de management al formelor convenționale și regenerabile de energie.

Printru activitățile conexe târgului, un loc special l-a deținut așa-numitul *Dialog Mondial al Energiei*, un summit internațional la care au participat experți în domeniul energiei din lumea întreagă. Acest dialog s-a încheiat cu dezbaterile, aprobarea și publicarea așa-numitelor *Teze de la Hanover*, o însușire de 7 probleme esențiale pentru dezvoltarea tehnologică viitoare în domeniul producerii și comercializării energiei.

PROGNOZĂ PE TERMEN LUNG, FOARTE OPTIMISTĂ

(Urmare din pag. 1)

Confidența înseamnă credibilitate companiei NUCOR, siderurgia intră într-o etapă de reconstrucție sănătoasă, cum nu a mai fost de la ultimul război mondial încoace.

Factorul de bază al dezvoltării în curs de construcție a infrastructurii în țările în care se dezvoltă, China - mai ales până la Jocurile Olimpice din 2008, pe care le va găzdui - și în continuare în celelalte țări cu infrastructură subdezvoltată.

În acest context, tot mai des, specialiștii din cadrul companiei MITTAL STEEL vorbesc de reconstrucția, la Galați, a *Furnalului nr. 6* și a *Bateriei de coșificare nr. 7*, obiective abandonate de mult, înaintea privatizării. Pentru un program de 9 milioane de tone pe an de oțel brut, se analizează necesitatea repormirii și a *Oțelăriei nr. 2* cu convertizoare L.D.



LANSAREA PLATFORME NAȚIONALE ÎN DOMENIUL NANOMEDICINEI

În ziua de 4 iulie a.c., la Academia Română a avut loc lansarea la nivel național a *Platformei de colaborare în domeniul nanomedicinii* (Roumanian Collaboration Platform for NANOMEDICINE RCP - NANOMED), care constituie o aplicație a recomandărilor Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică (ANCS).

Moderatorul evenimentului a fost dl academician Dan Dascălu, director general al *Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Microtehnologie* din subordinea MEDC.

Au participat și au prezentat comunicări valoroși oameni de știință din străinătate: Renzo Tomellini și Uta Faure de la *Comisia Europeană*, Patrick Boisseau - Franța, Mathias Maltmann - Germania. Irina Kleps de la IMT București a prezentat Raportul de la Tokyo. O expoziție de poster reprezentând resursele, activitatea și proiectele românești în domeniul complet manifestarea.

Di ac. Dan Dascălu a explicat pe larg, cu propuneri de organizare, RCP - NANOMED, din care reținem:

- conform unor dezbateri care au avut loc la Academia Română la 13 aprilie 2006, s-a propus o structură complexă a grupului de lucru, care să funcționeze ca un consorțiu de organizații interesate în domeniul nanomedicinii;

- având în vedere existența Punctului național de contact pe lângă *Comisia Europeană*, s-a propus o structură colectivă a cărei conducere să fie aleasă;

- s-a propus, ca o soluție organizatorică, o separare între grupul de lucru simi-



- lar unui consorțiu și rețeaua de „centre”;
- să urmărească concentrarea resurselor și corelarea eforturilor la nivel național pentru dezvoltarea nanomediciniei pe plan științific și tehnologic, într-o colaborare strânsă cu platforma tehnologică europeană;

- platforma de colaborare are o serie de obiective, printre care elaborarea unei strategii, participarea la *Platforma tehnologică europeană de nanomedicină*, intensificarea cercetărilor multidisciplinare, promovarea colaborării cu firme comerciale;
- structura organizatorică va cuprinde punctul de contact cu reprezentanții grupului corespondent, un grup de lucru care va funcționa ca un consorțiu, o rețea de centre, mai multe grupuri de lucru.

- În prezent, Punctul de contact la nivel național și de reprezentare îl constituie INCĐ - Microtehnologie, care asigură o platformă de comunicare electronică, print-un protocol Web.

Mihail Olteneanu

SCHIMBAREA MENTALITĂȚII, ELEMENT ESENȚIAL ÎN PROMOVAREA PROFESIONALISMULUI, INIȚIATIVEI ȘI A VALORII ADĂUGATE ÎN CONCORDANȚĂ CU VALORILE EUROPENE

În perioada 10-11 aprilie 2006, la Sibiu a avut loc cea de a V-a ediție a *Congresului de Petrol și Gaze Naturale*, în care Societatea Inginerilor din Domeniul Gazelor Naturale (SIDGN) – Sibiu a avut calitatea de coorganizator. La această manifestare au participat peste 150 de persoane, în rândul acestora numărându-se miniștrii ai cabinetului Țăriceanu, secretari de stat, directori etc.

SIDGN Sibiu, prin domnul senator Mihai Antonie, a prezentat în cadrul Secțiunii *Suntem pregătiți pentru Europa?* lucrarea cu tema *Schimbarea mentalității, element esențial în promovarea profesionalismului, inițiativei și a valorii adăugate în concordanță cu valorile europene*. În cele ce urmează vom reda această lucrare.

Deși în țările candidate la Uniunea Europeană a avut loc o oarecare descentralizare, continuă să persiste un accentuat sentiment „complicat” între guverne, angajați și sindicate. Ca urmare, există mai multe probleme asupra cărora optica românească și cea a Uniunii Europene au toate șansele să fie mult diferite.

Cu toate acestea, dimensiunea europeană a managementului de personal este aceea care va exercita cea mai mare influență asupra țărilor candidate. Pentru fi, are dintre aceste țări, problema primordială este modul în care ar putea armoniza exigențele pe plan local cu acceptarea politicilor și practicilor europene. Politicile de personal din țările candidate nu și pot permite să ignore influențele internaționale asupra propriei piețe a muncii. De a deceniu încoace, mari companii europene, multinaționale, continuă să-și desfășoare în România unități de activitate, aducându-și propriile atitudini manageriale și stiluri de lucru, reușind în timp să impună forței de muncă propriile lor metode de producție și practici de personal. Dimensiunea europeană a managementului de personal va exercita, fără îndoială, cea mai puternică influență asupra politicilor de personal în următorii zece ani.

Este unanim recunoscut faptul că în procesul de aderare la Uniunea Europeană, factorul decisiv îl reprezintă dezvoltarea economică a României. Această dezvoltare nu poate avea loc fără valorificarea potențialului uman la standardele consacrate în Uniunea Europeană. Piața muncii din România, în condițiile unei evoluții economice dezechilibrate, cu frecvente convulsii, păstrează încă sălbănicie politicilor centraliste, prin care individul este lipsit de inițiativă, având un comportament pasiv față de dinamica specifică acestei piețe.

Uniunea Europeană joacă un rol cheie în schimbarea legislației din țările membre și din țările candidate, cum ar fi egalitatea șanselor. Acest lucru se întâmplă fiindcă în chestiuni de acest gen, legea Uniunii Europene prevalează în fața legilor naționale. Există două categorii de rezultate în materie de legislație: articole și directive. Sub legislația Uniunii Europene, orice articol este obligatoriu în mod direct. Spre exemplu, în Articolul 119, care stipulează că bărbații și femeile trebuie să

primească plată egală la muncă de valoare egală, noțiunea de plată din acest context semnifică nu numai salariul de bază, ci și orice altă recompensă bănească. Articolul 117 al tratatului principal are ca scop să promoveze îmbunătățirea condițiilor de trai și de muncă ale lucrătorilor în vederea armonizării pâneuropene. Capitolul social al Tratatului de la Maastricht cuprinde așa-numita *Social Charter* (Carta Socială), care impune directive și norme în anumite domenii, cum ar fi instruirea vocatională (programe de calificare și recalificare în diverse meserii), creșterea flexibilității posturilor în domeniul producției și al serviciilor, administrarea re-

se angaja în orice ocupație sau profesie, în aceleși condiții ca și cele aplicate cetățenilor țării gazdă.

2. Angajare și remunerare

– toate contractele de muncă vor fi echitabile remunerare

– se va stabili o remunerare decentă, mai ales la nivelul de bază

– fiecare individ va avea acces liber la serviciile publice de plasament în muncă

3. Îmbunătățirea condițiilor de viață și de muncă

– îmbunătățirile trebuie să acopere și categoria lucrătorilor sezonieri, cu normă parțială, cu angajare temporară

– condiții pentru lucrul în schimburi de noapte

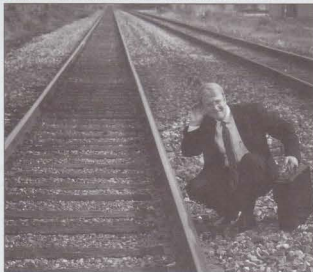
4. Dreptul la protecție socială

5. Dreptul la calificare și recalificare

6. Dreptul lucrătorilor la informare, consultare și participare etc.

Dezvoltarea durabilă prezintă creșterea bunăstării oamenilor și conservarea ecosistemelor. Acest fel presupune integrarea obiectivelor economice, sociale și de mediu ambiant, dar nu se poate realiza până când oamenii nu înțeleg să-și îmbunătățească relațiile reciproce și relația cu ecosistemul în care trăiesc. Lipsa de acord asupra unor soluții tehnico-economice, rezistența grupurilor de interes și a populației, care se simt amenințate de schimbările de incertitudine legate de costurile și beneficiile soluțiilor alternative sunt principalele obstacole în integrarea obiectivelor mai sus amintite. Se impune stabilirea unor strategii care să trateze în mod unitar problemele economice, sociale și de mediu ambiant, prin schimbarea sau consolidarea valorilor, cunoștințelor, tehnologiilor și instituțiilor. Dezvoltarea durabilă, atât de mult vehiculată în ultimul timp, presupune în primul rând o revoluție a mentalităților și comportamentelor oamenilor.

Frica de confruntare a valorilor și a ideilor, de concurență, îi face pe anumiți oameni să „inventeze” criterii în care „calitatea” este substituită abil prin „cantitate”; determină abordări exclusiviste (ex. București vis-a-vis de provincie). Mentalitatea românească (regăsită inclusiv în legislație) adesea impune limitări de 8-12 ani vechime într-un domeniu în care se dorește specializarea/autorizarea. Încercând să aflăm cum se face distincția între o vechime de 9 și 10 ani pentru un candidat care urmează a se autoriza într-un anumit domeniu, nimeni nu a putut da un răspuns plauzibil. Consider că singurul răspuns este cel pe care l-am auzit cu mulți ani în urmă la o întrebare similară: „Știi de câți ani lucrez eu, iar tu vrei să-mi lei pă-



laților cu angajării într-o perioadă de mari schimbări economice și tehnologice.

Modificarea acestor atitudini are eficiență maximă la tinerii datorită receptivității și capacității de adaptare. Acest segment se află sub se va afla în curând în fața exigențelor impuse de piața muncii. Mai mult decât atât, dobândirea la această vârstă a unui comportament adecvat față de muncă și relațiile de muncă îi va determina pe actualii tineri să aibă o abordare pozitivă pe toată durata activității lor.

Chiar dacă vom aborda doar o secvență din multiplele aspecte ale integrării europene, insistând pe aspectele legate de reglementarea pieței muncii, prin concrete și aplicabilitate credem că este un demers util, care va duce în mod implicit la creșterea vizibilității Uniunii Europene în România.

Pentru a avea eficiență, armonizarea legislației muncii cu reglementările europene în domeniu trebuie dublată și susținută de programe și activități practice. Propunem o altă abordare, care are menirea să depășească nivelul teoretic, unor șteril, al problematicei integrării europene.

Diferențele culturale între națiuni în contextul relațiilor de muncă devin extrem de importante atunci când se pune problema globalizării forței de muncă. Diferențele culturale devin un factor de progres doar în măsura în care armonizarea legislativă va acționa stimulator.

În cadrul dezideratelor generale privind armonizarea cu legislația europeană a muncii, există câteva drepturi specifice conferite cetățenilor Uniunii Europene, enunțate foarte pe scurt. Este suficient să aruncăm doar o privire asupra principalelor drepturi stipulate în Carta Socială, pentru a avea confirmarea acestui aspect:

1. Dreptul la liberă circulație

– orice cetățean are posibilitatea de a



nea?” La adăpostul „valorii cantitative - ani vechime” se creează astfel de bariere pentru ca „anumiți” să poată să înșiși, semnând lucrări realizate de alții, care trebuie să o facă pentru a-și asigura vechimea. Situație care, dacă nu este schimbată radical, va conduce la un cerc vicios, în care, „șinerii” care sîng după ani să obțină atestările, brevetele, autorizațiile etc. vor avea același comportament față de alți tineri care vor dori să îmbrățișeze aceeași meserie.

Analizând cercințele de promovare existente în perioada comunistă, am constatat că pentru a activa la un anumit nivel, trebuia să ai obligatoriu vârsta de 40 de ani.

Luând în considerare vârsta la care un tânăr finalizează o facultate, de 25 de ani, o specializare de tip master de 2 ani, urmează o perioadă de așteptare de 12 ani, timp în care înțepenește în rutină, la fel ca acum 25 de ani.

Mentalitatea aceasta dăinuie în timp, chiar a îmbrăcat o altă formă în care nu mai apare explicit condiționarea de vârstă, ci alte bariere care determină același scop.

Perioada de îndemnat maximă a tinerilor (30-40 ani), când creativitatea și inițiativa sunt maxime, prin aplicarea de „criterii cantitative” se nivelează, omorând progresul.

Criteriile cantitative pentru urmarea unei meserii nu ar trebui să îngreuneze concurența ideilor și a valorilor de pe piață, și mai ales nu trebuie să conducă la creșterea unor bariere artificiale în calea progresului.

Este necesar să se plece de la considerentul că în prezent a devenit extrem de necesară o cunoaștere foarte exactă a factorilor care acționează, fiind necesar a apela la modele statistico-matematic, psihologice, metodice etc. pentru a obține concluzii pertinente cu privire la capacitatea de a exercita o anumită meserie și înlocuirea criteriilor (aberrante) de vechime.

Considerăm necesară utilizarea aparatului matematic în vederea înlocuirii intuiției ca mijloc primordial în luarea deciziilor și fundamentarea acestora, pe o cercetare amănunțită a dependențelor dintre diferite variabile ce intră în corolar în cadrul fiecărei meserii/calificării.

Am prezentat aceste elemente deoarece considerăm necesară schimbarea mentalității și distrugerea acestor „hășuri” adorate de prea mulți oameni care stiu cel mai bine SA SEMNEZE.

În procesul complex de tranziție de la economia centralizată la economia de piață, schimbările sunt (ar trebui să fie) profunde și de mare amplitudine. Aceasta vizează trei niveluri diferite: instituțiile, societățile comerciale și oamenii.

(Continuare în pag. 6)

Senator dr. ing. Mihai Antonie, membru al Societății Inginerilor din Domeniul Gazelor Naturale-Sibiu

SECȚIUNE ÎN TIMP ȘI SPAȚIU

Responsabilul procesului de managementul resurselor umane este directorul general. Procesul managementului resurselor umane se împarte în subprocesul de angajare și subprocesul de instruire.

În diagrama 1 este prezentat subprocesul de instruire.

MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

SUBPROCESUL DE INSTRUIRE

ÎMBUNĂȚĂRIEA PROCESULUI DE MANAGEMENT AL RESURSELOR UMANE

- crearea condițiilor care să încurajeze inovația;
- asigurarea lucrului în echipă;
- comunicarea sugestiilor și opiniilor;
- măsurarea satisfacției personalului;
- identificarea fluctuației de personal.

De asemenea, managementul trebuie să ia în considerare atât necesitățile de competență prezente, cât și competențele anticipate necesare, prin comparație

- abilitățile de comunicare;
 - cultura și comportamentul social;
 - creativitatea;
 - inovația;
 - cunoașterea necesităților și așteptărilor clienților, precum și ale altor părți interesate.
- Pentru implicarea personalului, instruirea trebuie să includă:
- viziunea de viitor a organizației;

Înregistrările privind studiile, instruirea, abilitățile, evaluările, experiența se arhivează și se păstrează în cadrul Compartimentului de Resurse Umane.

Implicarea personalului prin conștientizarea pentru importanța îndeplinirii cerințelor și așteptărilor clienților este statuată nu doar la nivel de principiu, ci și ca o cerință exprimată în modelul de referință pentru Sistemul de Management al Calității.

Implicarea personalului are ca scop realizarea

rea, planificarea carierei;

- stabilirea obiectivelor individuale;
- antrenare la adoptarea deciziilor;
- recunoaștere și recompensare;
- stimularea participării la comunicare;
- asigurarea lucrului în echipă;
- evaluarea satisfacției personalului;
- investigarea cauzelor fluctuației personalului.

Obiectivul este competența și conștientizarea personalului, obiectiv care nu poate fi măsurabil.

În diagrama 2 sunt prezentate procesul managementului resurselor umane și rezultatele acestuia.

BIBLIOGRAFIE

1. D. Constantinescu, Managementul Calității, Ediția a doua
2. SR EN ISO 9001:2001, Sisteme de management al calității - Cerințe
3. SR EN ISO 9004:2001, Sisteme de management al calității. Linii directoare pentru Îmbunătățirea performanțelor

ÎMBUNĂȚĂRIEA SISTEMULUI DE MANAGEMENT AL CALITĂȚII ÎN SCOPUL CREȘTERII GRADULUI DE CONFORMITATE

Drd. ing. Mariana Trincă

cu competențele deja existente în organizație. Pentru îmbunătățirea procesului de resurse umane-

- politica și obiectivele organizației;
- schimbările și dezvoltările organizaționale;

obiectivelor și stimularea inovării. Există câteva modalități de încurajare a implicării personalului, ca de exemplu:

- identificarea cerințelor de competență;
- selectarea, instrui-

PROCESUL DE MANAGEMENT AL RESURSELOR UMANE

Date de intrare în proces	Responsabil proces și alte responsabilități	Resurse necesare	Indicatori pentru rezultate	Observații
Cerințele și așteptările părților interesate Exigențele postului Evaluarea profesională a angajaților	Director general Șef compartiment funcțional	Financiare Umane		
Propuneri pentru instruire	Șef compartiment funcțional	Financiare Umane	0 întoarceri după verificare 0 abateri la termenele de predaire 0 neconformități la audituri	
Necesar de instruire propus	Șef compartiment funcțional Director departament	Financiare Umane		
Program de instruire propus	Șef Compartiment Resurse Umane Director general	Financiare Umane		

Rezultatele procesului de management al resurselor umane nu se pot măsura, fapt pentru care se stabilesc indicatori pentru rezultate, cum ar fi:

- 0 întoarceri după verificare a documentației;
- 0 abateri de la termenele de predaire;
- 0 neconformități de audituri.

Indicatorii nu pot fi precizați decât prin intermediul consecințelor, adică prin factori critici de succes, cum ar fi:

- ✓ reducerea cu 20% a întârzierilor;
- ✓ reducerea cu 20% a absențelor nemotivate.

ne, la planificarea necesităților de instruire și dezvoltare trebuie să se ia în considerare schimbări cauzate de natura proceselor, stadiul de dezvoltare a personalului și de cultura organizației.

Obiectivul este de a furniza personalului cunoștințele și abilitățile care, împreună cu experiența, îmbunătățesc competența acestuia.

Studiile și instruirea trebuie să pună accentul pe importanța satisfacției clientului și a celorlalte părți interesate. De asemenea, acestea trebuie să includă și conștientizarea consecințelor neîndeplinirii cerințelor atât pentru organizație, cât și pentru personalul acesteia.

Pentru realizarea obiectivelor organizației și dezvoltarea personalului, la planificarea studiilor și instruirii trebuie să se ia în considerare:

- experiența personalului;
- cunoștințele;
- abilitățile de leadership și de management;
- instrumentele de planificare și îmbunătățire;
- formarea echipelor;
- rezolvarea problemelor;

inițierea și implementarea proceselor de îmbunătățire;

- beneficii ale creativității și inovației;
- impactul organizației asupra societății;
- programe de integrare pentru personalul nou;
- programe de reciclare periodice pentru personalul deja instruit.

Pentru îmbunătățirea sistemului de management al calității și atingerea obiectivelor stabilite, planurile de instruire trebuie să includă:

- obiective;
- metode;
- resursele necesare;
- evaluarea competenței personalului;
- măsurarea eficacității impactului asupra organizației;
- identificarea suportului intern necesar.

Instruirile se evaluează din punct de vedere al eficacității și eficienței organizației, ca mijloace de îmbunătățire a planurilor de instruire.

Managementul de la vârf se asigură dacă sunt identificate și disponibile resursele esențiale pentru implementarea strategiei și realizarea obiectivelor organizației. Acestea trebuie să includă resursele pentru funcționarea și îmbunătățirea sistemului de management al calității și a satisfacției clienților și a altor părți interesate.

Resursele sunt: umane, naturale, financiare, infrastructură, mediu de lucru, informații și parteneri.

Organizația determină resursele și le aloacă pentru stabilirea și menținerea unui sistem de management al calității.

PREZENTAREA PROCESULUI DE MANAGEMENT AL RESURSELOR UMANE

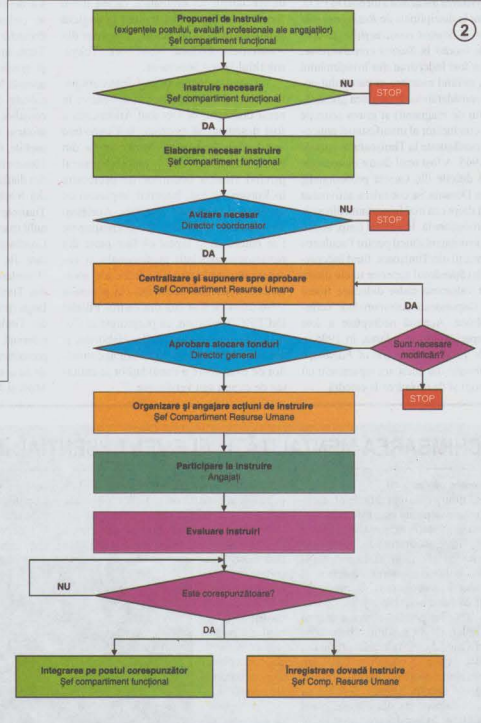
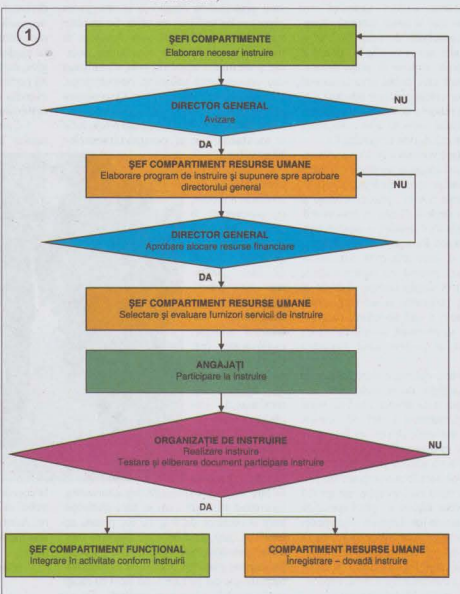
Personalul care efectuează activități ce influențează calitatea trebuie să fie competent. Competența este apreciată funcție de următoarele elemente:

- studii;
- instruire;
- abilități;
- experiență.

Printre elementele necesare pentru definirea competenței s-au introdus și abilitățile. Această cerință ne obligă să analizăm posturile și mai ales dacă acestea sunt ocupate de persoanele potrivite. Astfel, trebuie descris profilul persoanei care trebuie să ocupe postul (funcția), trebuie definite criteriile de selectare, angajare și promovare ale personalului, cât și sistemul de evaluare a performanțelor acestuia.

Organizația trebuie să:

- identifice competența necesară pentru personalul care efectuează activități ce influențează calitatea;
- asigure instruirea sau să întreprindă alte acțiuni pentru satisfacerea acestor necesități;
- evalueze eficacitatea acțiunilor întreprinse;
- se asigure că personalul său este conștient de importanța activităților sale și de modul în care contribuie la realizarea obiectivelor calității;
- mențină înregistrări adecvate referitoare la studii, instruire și abilități.



Prof. dr. ing. DECEBAL ANASTASESCU la 80 de ani



S-a născut la 27 iunie 1926 la Lugoj. După absolvirea Liceului C.D.Loga din Timișoara urmează cursurile Facultății de Construcții a Institutului Politehnic din Timișoara, pe care o absolvă, ca șef de promoție, în 1951, obținând diploma de merit ce se acordă studenților cu rezultate excepționale la studii. După absolvire, activitatea dlui Decebal Anastasescu se poate analiza pe mai multe planuri principale: didactică, cercetare, proiectare și socială.

Activitatea didactică a început în 1950, ca asistent la disciplinele de *Rezistența materialelor* și *Statica construcțiilor* și apoi ca șef de lucrări la *Statica construcțiilor*. În 1959 a fost îndepărtat din învățământul superior, nefiind membru al partidului comunist, considerându-se originea „nesănătoasă” (fiu de magistrat) și grava acuzație că a fost conducător al manifestației anticomuniste desfășurate la Timișoara în ziua de 10 mai 1945. A fost unul dintre momentele cele mai dificile din cariera profesională, pentru că Domnia Sa considera activitatea didactică drept cea mai importantă din activitatea profesională. În același timp, acesta a fost și un moment dificil pentru Facultatea de Construcții din Timișoara, fiind îndepărtate din învățământul superior unele dintre cele mai valoroase cadre didactice dintre care nu răspundeau corespunzător cerințelor politice. Această nedreptate a fost parțial reparată prin acordarea, în 1996, a titlului de *Profesor Onorific al Facultății de Construcții*, dar acest act reparativiu nu a fost însoțit și de revenirea la catedră.

Evocarea activității profesorului Decebal Anastasescu la acest moment aniversar îmi aduce aminte cuvintele celebrului filozof latin Seneca:

„Valoarea umană nu este măsurată prin anii care au trecut, ci prin felul cum ei au fost trăiți”.

Am văzut marea șansă să-i fiu student în anii când sărbătoritul de astăzi era asistent și apoi să fiu martorul unei cariere profesionale de excepție. Ceea ce am admirat mai mult la Domnia Sa a fost modul cum a reușit și reușește în continuare, să îmbine înaltă pregătire teoretică cu aplicative practice, ceea ce este destul de rar în mediul universitar. Această calitate este însoțită și de un talent deosebit didactic și de comunicare, ceea ce a făcut ca orice participare la o conferință prezentată de Domnia Sa sau o întâlnire ocazională, la care am dezbătut probleme actuale ale proiectării, să fie pentru mine evenimente majore. În afara acestor calități, totdeauna i-am admirat pregătirea profesională de excepție, capacitatea de muncă rar întâlnită, și păstrată și la această vârstă, spiritul de observație deosebit de ascuțit, fantezia plină de creativitate, capacitatea de sinteză și, în mod special, entuziasmul și pasiunea nestăvilită pentru meseria de constructor.

Activitatea de cercetare a fost axată spre studiul structurilor în cadre spațiale, cu includerea efectelor tasărilor diferențiate și a deformațiilor reologice. Cercetările au fost publicate în țara noastră și în străinătate (Anglia, Franța, Germania, Rusia) și au fost concretizate în teza de doctorat *Calculul cadrelor spațiale de beton armat pe reazeme deplasabile*, susținută public în 1973. Cercetările teoretice și experimentale s-au extins și asupra structurilor în diafragme cu goluri și structurilor double oțel-beton. În colaborare cu profesorul Constantin Avram, membru corespondent al Academiei Române, a editat cartea *Structuri spațiale* (Editura Academiei, 1978). Cartea a fost distinsă cu Premiul *Aurel Vlaicu* al Academiei Române pe anul 1978. Primărită cu deosebit interes și de specialiștii din străinătate, cartea, într-o formă revizuită, a fost tradusă în engleză și editată în 1984 de Editura Elsevier din Amsterdam, Oxford, New York, Tokyo, sub titlul *Space Structures*.

Datorită recunoașterii internaționale la cercetările teoretice și aplicative în acest domeniu, dl Decebal Anastasescu a fost desemnat să prezinte la *Conferința internațională pentru clădiri înalte* din SUA, Bethlehem, 1974, raportul general privind situația codurilor de proiectare în Europa de Est, întocmit împreună cu profesorul Constantin Avram. Aceleiași recunoașteri naționale și internaționale i se datorează și faptul că face parte din numeroase asociații profesionale și comitete de conducere și avizare ale acestora. O activitate deosebită (în perioada 1996-2004) a fost cea din cadrul Filialei INCERC Timișoara, ca președinte al Comisiei de avizare a lucrărilor elaborate, și din cadrul MLPAT, ca membru al comisiilor de examinare a candidaților la calitatea de expert sau verficator.

Activitatea de proiectare îndepărtarea din învățământul superior n-a însemnat pentru domnul Decebal Anastasescu renunțarea la idealurile profesionale și, ca urmare, ele s-au concentrat spre activitatea de proiectare, domeniu în care s-a distins în mod deosebit, fiind considerat de către toți specialiștii din țară ca unul dintre exponenții lor de vază. Chiar și în perioada când era cadru didactic a lucrat ca proiectant la Filiala IPROM Timișoara (1951-1954), Filiala IPCH (1956-1958), perioadă în care a realizat câteva proiecte remarcabile.

Dar cea mai densă activitate de proiectare s-a desfășurat după 1958, în cadrul Institutului de Proiectări IPROM Timișoara, de unde s-a și pensionat în 1991. În această lungă perioadă, în calitate de proiectant sau consilier, a participat la realizarea unor structuri deosebite, dintre care amintim: corpul înalt al *Universității de Vest*, clădirile turn (S+P+8E) din diafragme de beton armat de tip celular din Reșița, numeroase blocuri etajate din Timișoara, din beton armat și beton cu granuli (parțial sau integral), clădirea hotelului *Continental* (S+P+15E, cea mai înaltă clădire din Timișoara), hotelul *Hercules* din Hercules, Corpul C1 al Spitalului Clinic din Timișoara, podul *Michelangelo* peste Bega (primul pod din beton precomprimat din Timișoara) și multe alte construcții de referință. Pentru întreaga sa activitate de proiectare, Asociația Inginerilor Proiectanți de Structuri, AIPS i-a conferit *Diploma de Merit* și *Medalia pentru Opera Omnia*.

După pensionare, activitatea de proiectare a continuat în cadrul unor firme de proiectare (Prodid, Path/Rout), ca expert sau verficator de proiecte. Dintre clădirile remarcabile la care a participat ca verficator menționăm sediul BRD și *Biserica Martirilor*, ambele în Timișoara.

Activitatea socială. După Revoluția din 1989, cunoscând situația sa politică din timpul dictaturii comuniste, cu consecințele menționate anterior, precum și rezultatele obținute în activitatea profesională, a fost ales, la 26 februarie 1990, de către CPUN al județului Timiș, prin vot deschis, în funcția de prefect al acestui județ. Cu seriozitatea și înaltă caracterizare și cu sentimentul de datorie cetățenească, specific acelor zile de început ale noului României, și-a îndeplinit și această activitate. Problemele de sănătate, precum și preocupările științifice l-au făcut să renunțe la această activitate politică, înecută foarte promt.

Împlinirea vârstei de 80 de ani și a unei activități de peste 55 de ani ne dă o idee nouă, colegilor și foștilor studenți, să urăm dlui profesor doctor inginer Decebal Anastasescu sănătate și încă mulți ani de activitate profesională.

Prof. dr. ing. Victor Gioncu,
membru titular al
Academiei de Științe Tehnice din România



SCHIMBAREA MENTALITĂȚII, ELEMENT ESENȚIAL ÎN PROMOVAREA PROFESIONALISMULUI

(Urmare din pag. 3)

Unul dintre cele mai dificile obstacole care trebuie depășite este diferența dintre cultura și educația existentă (inclusiv a celei legislative, instituționale, financiare, manageriale și tehnologice), ca rezultat al regimului politico-economic anterior și cultura specifică economiei de piață. De remarcat că între anii 1950 și 1990, mai mult de 40% din populația țării a migrat din mediul rural în mediul urban, conducând la modificări culturale profunde, majoritatea fără a se cristaliza. Existența acestor diferențe mari de cultură este periculoasă, ca urmări, atunci când ele se regăsesc la factorii de decizie ale căror responsabilități în conducerea procesului de schimbare sunt determinante.

Cultura oamenilor este ansamblul de principii și crezuri, de atitudini, elemente și valori acceptate de comunitate, care determină modul în care oamenii acționează și interacționează. Oamenii sunt cei care



acționează o societate și constituie sursa cea mai importantă, contribuind în mod individual sau colectiv la atingerea obiectivelor durabile ale societății.

Adoptarea setului de valori europene în

ceea ce privește valoarea adăugată nu se va putea realiza fără reconsiderarea locului individului în societate. Vom asista în timp la o dezvoltare a aptitudinilor, care va permite exercitarea cu mai multă eficacitate a unor funcțiuni de comunicare, motivare, antrenare, rezolvarea problemelor, prezentare, stabilire de priorități. În același timp, se vor dezvolta competențele, care vor implica ca următoarele componente:

— analiza funcțională, care vizează identificarea sarcinilor și obligărilor pe care le implică munca (din care vor rezulta elementele competenței, grupate în domeniul ale funcțiilor sau rolurilor, precum și criteriile de performanță care au fost dezvoltate pentru a indica nivelurile minime de competență);

— determinarea caracteristicilor personale ale celor care își îndeplinesc rolurile cu eficacitate. Neasocierile lor în schimbările desfășurate, în luarea deciziilor, marginalizarea continuă a capacităților acestora etc. ar determina neînsușirea schimbărilor, considerându-le meru străine, exterioare, oamenii preferând să acționeze în după „bunul simț” care nu este același.

FORUMUL DE AFACERI ROMÂN-CEH

Camera de Comerț și Industrie a României (CCIR), în colaborare cu AmL „ada Republicii Ceha în România și Confederația Industriei din Republica Cehă, a organizat și găzduit la 11 iunie 2006 Forumul de afaceri româno-ceh.

Evenimentul s-a bucurat de înalta participare a președinților Republicii Ceha, Vaclav Klaus, care și-a exprimat convingerea că intensificarea relațiilor bilaterale și interesele foarte apropiate dintre România și Republica Cehă vor contribui decisiv la evoluția comună, pozitivă a celor două țări în cadrul Uniunii Europene.

Președintele CCIR, Victor Babiu, a precizat în alocuțiunea rostită în deschiderea „orbului că vizita domnului Vaclav Klaus reprezintă un semnal menit să indice oamenilor de afaceri că se fac toate eforturile pentru intensificarea relațiilor economice bilaterale dintre cele două țări. Totodată, Victor Babiu a reiterat direcțiile strategice pe care Camera de Comerț și Industrie a României le urmează pentru realizarea unei politici economice proactive în relațiile externe.

Grosavil Mil, președintele Confederației Industriei din Republica Cehă, a făcut o trecere în revistă a domeniilor economice în care Cehia dorește să deruleze proiecte pe termen lung (transporturi, infrastructură de transporturi, industria chimică, industria alimentară, industria construcțiilor de mașini, IT) și și-a exprimat speranța că aderarea României și a Bulgariei la Uniunea Europeană va fi un sprijin pentru Republica Cehă în promovarea de noi surse de opinie în cadrul Uniunii.

Petr Vavra, reprezentantul Ministerului Industriei și Comerțului din Republica Cehă, a menționat că relațiile economice dintre Republica Cehă și România sunt proiectate pe termen lung, iar planurile de dezvoltare ale Cehiei

până în 2010 poziționează România pe un loc fruntaș pentru atragerea de investiții. „Dorim să vă oferim know-how-ul și primele noastre experiențe în cadrul Uniunii Europene”, a concluzionat Petr Vavra.

Florin Vasilache, secretar general ARIS, a prezentat situația climatului investițional din România și a făcut precizarea că în anul 2005 s-a atins un maxim



al fluxurilor de investiții străine directe de tip greenfield în România (5,197 miliarde euro), iar pentru anul 2006 se estimează investiții în valoare de 6,200 miliarde euro (până în acest moment fiind atrase deja investiții de 2,261 miliarde euro).

Nicolae Romulus Buzdu, subsecretar de stat în Ministerul Economiei și Comerțului, a prezentat date statistice privind evoluția politicii comerciale a României în ultimul an și a făcut o trecere în revistă a domeniilor în care se înregistrează o strânsă cooperare între firmele din cele două țări.

Dagmar Kuchtova, director al Departamentului Relații Externe din Confederația Industriei din Republica Cehă, a prezentat participarea la forum componenta delegației ceha, precum și domeniile economice pe care le reprezintă respectivii oameni de afaceri.

Forumul a continuat cu discuții bilaterale între companiile din România și Republica Cehă.

Thomas Kleininger,
director Direcția Relații Publice

1. Începând cu data de 30.06.2006, prin intrarea în vigoare a OUG nr. 54/2006 cu reglementarea și cedările contracte de concesiune de bunuri proprietate publică care nu își găsească aplicabilitate prin OUG nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii.

Buc obiectul contractului de concesiune - bunurile care sunt proprietate publică a statului sau a unităților administrativ-teritoriale, potrivit Constituției și reglementărilor legale privind proprietatea publică.

2. Prin intrarea în vigoare la 30.06.2006 a OUG nr. 51/2006, statul sprijină accesul la

legi de restituire către foștii proprietari a imobilelor trecute în proprietatea statului. Subvenția se acordă la finalizarea și predarea locuințelor către beneficiari, pentru plata ratelor la creditul ipotecar contractat.

Pot beneficia de subvențiile arătate persoanele fizice care au contractat credite ipotecare pentru construirea unei locuințe, dacă intrusec, în mod cumulativ, următoarele condiții:

- titularul contractului de construire a locuinței, respectiv membrul familiei acestuia - soț/soție și/sau copii aflați în întreținerea acestuia, nu au deținut și nu dețin o locuință în proprietate și nu au primit sprijin de la bugetul de stat sub formă de subvenții pentru o altă locuință;

Curier legislativ

o locuință proprietate personală prin acordarea unei subvenții de la bugetul de stat de 20% din prețul pe m² suprafață construită a locuinței, în limita prevederilor bugetare anuale și în limita a maximum 81 m² arie desfășurată construit.

Pot beneficia de subvenția arătată mai sus următoarele categorii de persoane fizice:

- tinerei căsătorii care la data contractării locuinței au fiecare vârsta de până la 35 de ani;
- persoane sau familii rămase fără adăpost în urma avarierii grave sau distrugerii locuințelor proprii, datorită unor calamități naturale sau unor dezastre ori accidente de care nu se fac vinovați;
- persoane și familii evacuate din locuințe situate în construcții expuse unui risc major, cum ar fi alunecările de teren, seismele, inundațiile;
- persoane sau familii evacuate și chirașii din locuințe ce fac obiectul unor

- este prima locuință pe care o construiește prin credit ipotecar;
- cețin un drept real asupra terenului pe care se realizează construcția;
- drucția locuinței se realizează prin antreprenori specializați.

Sunt exceptate de la îndeplinirea condițiilor de la pct. 1 și 2 categoriile de persoane prevăzute la lit. b) și c), numai în cazul când titularul contractului de construire a locuinței, respectiv membrii familiei acestuia - soț/soție și/sau copii aflați în întreținerea acestuia, nu dețin în proprietate o altă locuință decât cea aflată în urma unor calamități naturale sau a unor dezastre ori accidente de care nu se fac vinovați, respectiv decât cea din care sunt evacuate.

Tudor Mirel,
consilier juridic
S.C. INDACO SYSTEMS S.R.L.

A 45-A ADUNARE GENERALĂ A MEMBRILOR COMISIEI NAȚIONALE COMPORTAREA IN SITU A CONSTRUCȚIILOR - CNCIS-C

Manifestarea a avut loc în perioada 26-27 mai 2006 la sediul nou al Inspectoratului Teritorial de Stat în Construcții Galați, în organizarea dl-ului ing. dipl. Savel Rotaru, secundat de inspectori ing. dipl. Gheorghe Brezuleanu, ing. dipl. Octavia Gabriela Munteanu, ing. dipl. Viorel Alexandru Gheorghiu și ing. dipl. Anca Evelyn Duța, împreună cu SC Proiect SA Galați, reprezentat de dl dr. ing. Octavian Coșovul, conferențiar asociat la Universitatea Dunării de Jos, Galați, membru al Academiei de Științe din New York, președintele Filialei AGIR Galați, vicepreședintele CNCIS-C București, și ajutat de sing. Lavinia Antonia Coșovul.

Tematica dezbătută s-a intitulat **Probleme actuale ale construcțiilor noi și existente și a cuprins următoarele referate prezentate în 26 mai 2006:**

- **Probleme ale construcțiilor din Galați,** ing. dipl. Savel Rotaru;
- **Pod suspendat cu structură hibridă la brajul Gogosu de la Porțile de Fier 2,** dr. ing. Victor Popa;
- **Reabilitarea unităților de învățământ construite înainte de 1980 și Supracetarea imobilelor în zonele de interes comercial,** ing. dipl. Sorin Rădulescu;
- **Proiect de reabilitare capitală a pasajului de pe DN1A la km 18+230 peste calea ferată electrificată de la Buftea,** ing. dipl. Ionuț Preda-Raicu;
- **Unele aspecte privind intervențiile pentru salvarea construcțiilor,** dr. ing. Octavian Coșovul.

În după-amiaza aceleiași zile a avut loc ședința biannuală a CNCIS-C, cei prezenți luând la cunoștință că următoarea ședință se va face la Brașov, în perioada 28-30 septembrie 2006, coroborată cu Conferința națională cu participare internațională **Comportarea in situ a Construcțiilor**, ediția a IV-a, în organizarea CNCIS-C, președinte dl dr. ing. F.E.I. Hann și S.C. CILAS-CF SRL, director general dl ing. dipl. Florea Crânguș.

A doua zi a manifestării a cuprins o vizită la șantierul **Cartier Street**, precum și la obiectivele mai importante de pe fațeta municipiului Galați, între care și **Palatul Navigației** - monument de autor - art. arh. Petre Antonescu. O agreabilă masă colegială ținută în fața a ferii prilejului continuării discuțiilor de specialitate inițiate la dezbaterile comunicării prezentate.

Ing. dipl. N. Fântânanu, ing. dipl. Maria Nica,
membri AGIR și CNCIS-C



MANIFESTĂRI TEHNICO-ȘTIINȚIFICE

• Universitatea Politehnică din București organizează vineri, 28 iunie 2006, ora 11.30, în Sala Senatului UB (corp Rectorat), festivitatea de inaugurare a **Centrului fotovoltaic de 30 kW.**

Acest obiectiv electroenergetic de cercetare științifică și învățământ a fost realizat cu sprijinul **Comisiei Europene** (proiectul PV Enlargement din FPS, cu partenerii din 10 țări) și cu sprijinul **Ministerului Educației și Cercetării** (proiectul PV Grid din Programul Național RELANSIN).

Festivitatea de inaugurare face parte din programul simpozionului științific **Sisteme fotovoltaice cuplate la rețea**, finanțat de MED-ANCS.

• Sub titlul **RoMat 2006**, a fost dat primul anunț referitor la organizarea **Conferinței Naționale de Metalurgie și Știința Materialelor**, în perioada 28-29 septembrie 2006, la București.

Organizatori sunt: **Universitatea Politehnică din București** (prin **Facultatea de Științe și Ingineria Materialelor**), **Institutul de Cercetări Metalurgice** - București, **Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Metale Neferoase și Rare** - București, **Societatea Română de Metalurgie și Uzinișor Engineering-Galați**.

Lucrările Conferinței vor fi găzduite de **Facultatea de Științe și Ingineria Materialelor** din cadrul **Universității Politehnice din București**. Secțiunile pentru prezentarea lucrărilor sunt: **Materialii și tehnologii avansate, Tehnologii integrate în industria metalurgică, Ingineria și protecția mediului în metalurgie**. Prima masă rotundă va avea ca temă **40 de ani de la înființarea Institutului de Metale Neferoase și Rare (INCDMNR)**. Urmăzător o dezbateri cu tema **Restruccționarea și rețomologizarea industriei metalurgice și de materiale**, apoi o altă masă rotundă pentru **Materiale avansate (biomateriale, compozite, materiale refractare și termozolante, materiale cu proprietăți și destinații speciale)**.

Persoanele interesate pot obține detalii de la dna conf. dr. ing. Brândușa Ghiban, la telefonul 021 4029 495 sau fax 021 316 95 62.

de transport prin conducte, instalații de ridicat și instalații de service; transportul de persoane - vehicule și sisteme de transport obșnuit până la cele speciale, transportul pe șine (trenuri de distanțe mici, automobile, cu suspensie magnetică ș.a.), sisteme speciale de transport - ascensoare, benzi rulante, transport pe cablu sau sisteme de înregistrare a pasagerilor; piese de schimb, accesorii și elemente adiacente; logistică și telematică - note



Complexul Expozițional Romexpo a găzduit, în perioada 29 iunie-2 iulie a.e., *Salonul Internațional pentru tehnologia transporturilor, servicii intermodale, logistică și accesorii - TRANSPOTEC LOGISTIC*, ediția a V-a, organizat de EUROEXPOTRANS.

Au fost prezente peste 300 de firme care operează în domeniul: transportului de mărfuri - transport rutier, pe căi ferate, aerian și servicii cargo, transport fluvial și maritim, sisteme pentru transport combinat; serviciilor adiacente - sisteme

sisteme de comunicație, sistemele privind operațiunile din lanțul logistic (pentru recepția mărfurilor, servicii de comisionar în vamă, antrepozite, managementul stocurilor în timp real), comenzi de transport și sisteme integrate pentru gestiunea operațiunilor de transport; cercetare și dezvoltare privind transportul, energia și protecția mediului.

O prezență deosebită au constituit-o furnizorii europeni de vehicule, dintre care 30 de societăți italiene, care au adus ultimele noutăți din domeniul lansate pe piața europeană, punându-se accent pe sectorul utilajelor rabatabile, al mijloacelor de lucru și al utilajelor pentru șantier.



Noutăți prezentate: remorca cabinată TIR (firma *Acerbi*); autocarele SETRA 315 UL și SETRA HDH (compania *Premium Bus*); un vehicul de linie complet catalizat, produsul *MerkerPro*,

una dintre noutățile absolute în Europa de Est (grupul *Margarelli*); noua gamă de remorci modulare *Heavy Duty MHD* (firma franceză *Nicolas*); în avansul "eră, autotrenul de mare volum 118 Mc (firma *Omar*); un vehicul pentru transport de materiale pulverizante (firma *Arador*); sistem de poziționare a autovehiculelor prin GPS/GPRS; stații de radio CB *Albrecht*; benzi refectorizante *Avery Dennison* (firma *Fomco Prodimper*) ș.a.

Pe parcursul celor patru zile ale expoziției au avut loc întâlniri de afaceri în grup și în direct cu expoziții și cu transportatorii internaționali, seminarii formative și informative, cu cele mai actuale tematici din transport și logistică, precum și întâlniri cu miniștrii români și italieni ai transporturilor.

Organizarea acestui salon a avut un impact deosebit în acest moment când în România, în următorii ani, investițiile în domeniul infrastructurii vor reprezenta unul dintre factorii strategici de dezvoltare.

Veronica O. Mândroiu

În vârful peninelor

Speranță împlinită
Când doctorul i-a spus, ca bun amic:
"În două săptămâni te pun pe roate!"
Nu l-a crezut, dar azi, lungii pe driu,
De ar putea vorbi, i-a da dreptate.

Tehn. Lucian Măniulescu

Epitaf unuia ca "Ispiri"
Din ce-a creat inventatorul
N-a brevetat nici un patent,
Așa muri! Avea talent,
Dar îi lipsea oasaul.

Dumitru Munteanu

(Din volumul *Antologia epigramelor românești*, Editura Premier, Ploiești, 2004)

CONFERINȚA INTERNAȚIONALĂ PENTRU PROTECȚIA ȘI REFACEREA LITORALULUI ROMÂNESC

(Urmare din pag. 1)

măsurători și căută soluții de protecție și amenajare eficientă a zonei litorale. La aceste acțiuni se asociază și Institutul *Geocoamar*, care execută cercetări complexe în Marea Neagră.

Fundația pentru *Reconstrucția Ecologică și Dezvoltare Durabilă*, componentă a societății civile, al cărei președinte este dl prof. dr. ing. Petru Dan Lazăr, la care sunt asociați cei mai competenți experți în domeniul hidrotehnicilor litorale, s-a implicat în căutarea de soluții pentru salvarea zonei litorale românești. În acest sens, fundația a organizat numeroase seminare, mese rotunde și simpozioane cu participarea unor cercetători din străinătate. Cel mai recent eveniment dedicat stăvilirii acestui fenomen distructiv a avut loc la Mangalia în zilele de 22-24.06 a.e., simpozionul cu tema **EROZIUNEA COSTIERĂ: SOLUȚII INTELIGENTE DE PROTECȚIE**.

Cu acest prilej, membrii *Agenciei de Cooperare Internațională din Japonia (JICA)*, inginerii *Yutaka Ochi*, *Yoshimi Goda*, *Keiji Kuroki* au prezentat rezultatele studiului lor efectuat timp de un an, finanțat de JICA, intitulat *Planul pe termen mediu pentru protecția țărmului de sud al Mării Negre, după studiile efectuate de JICA*.

Din discuțiile privind eficiența studiilor efectuate de cercetători, experții români au constat corectitudinea și valoarea soluțiilor propuse, dar și faptul că japonezii nu au utilizat o serie de informații existente în arhivele unor institute care s-au preocupat de aceste probleme. Astfel, soluțiile propuse de specialiștii japonezi nu sunt concludente.

În timpul celor două zile de dezbateri au fost prezentate rezultatele studiilor și cercetărilor teoretice și soluțiile practice care pot fi aplicate imediat, astfel:

Soluții tehnice pentru consolidarea și stabilizarea fațelor din zona stațiunilor de la Marea Neagră, Eforie Nord și Eforie Sud - dr. ing. Constantin Iulian; **Construcție hidrotehnică ușoară pentru protecția și reafacerea plajelor marine** - prezentarea unui brevet recent de invenție, ai cărui autori sunt dr. ing. C. Iulian, prof. dr. ing. Petru Dan Lazăr, ing. dipl. Victor Octavian Luca și **Argumente pentru valorificarea potențialului energetic regenerabil al Mării Negre, corelat cu protecția costieră și portuară**, au-

torii prof. dr. ing. Adrian Bădeș, director la Universitatea *Politehnică* din București, și dr. ing. Petre Terzi.

Autorii consideră că prin amenajările complexe privind protecția litoralului și montarea unor angrajamente de producere a energiei electrice prin metode neconvenționale cu ajutorul vântului, valurilor și altele se pot realiza un potențial energetic impresionant, și anume o producție anuală de electricitate egală cu cea de la Porțile de Fier.

Măsurile pentru reconstrucția și protecția litoralului românesc se vor intensifica, sperăm, și ca rezultat al acestui simpozion. Prefectul județului Constanța, domnul Dănuț Culețu, atrage atenția că „este timpul să trecem de la studiul la acțiune, întrucât în timp scurt turismul pe litoral va suferi pierderi grele”.



Cataloag Standardelor Române 2006
Ghidul tău în lumea standardelor

Cataloagul Standardelor Române 2006 este o publicație tehnică care prezintă în mod sistematic informații despre standardele românești, astfel încât să poată fi utilizate în mod eficient în activitatea profesională. Acest ghid este disponibil în format electronic și poate fi accesat online pe site-ul www.asro.ro.

ASRO

Asociația Standardelor Române
Strada 13, Sector 1, București
Tel: +4021 312 55 31
Fax: +4021 312 55 31
E-mail: alex.marculescu@agiro.ro

indaco

UNIVERS INGINERESC
ISSN 1223-0234

Colegiul director:
- Dr. ing. George Balas
- Prof. dr. ing. Corneliu Berbențe
- Prof. ing. Anstie Dodu
- Prof. dr. ing. Dan Ghiocel
- Dr. ing. Mihai Mihailescu
- Prof. dr. ing. Nicolae Vasile
- Acad. Radu Voinea

Redacția:
- Redactor-șef: Alex. Mărculescu
- Colaborator:
- Dr. ec. Teodor Brateș
- Mihai Olteanu
- Correspondenți:
- Ing. dipl. Gh. Moraru (Galați)
- Eugen Răpă (Iași)

Procesare texte:
Florintina Dragomirescu
Grafică și DTP: Ion Marin
Produs de difuzare:
Vergil Toniu
Tisart
S.C. Semmo '94 SRL
București

Opiniile publicate în ziarul „Univers Ingineresc” aparțin autorilor și nu reprezintă punctele de vedere ale vreunor partide, grupuri sau formațiuni politice. Conform art. 205-206 C.P., întregă răspundere juridică pentru conținutul articolelor revine exclusiv autorilor acestora.